



Број: 04-1236-2/19
Датум: 09.08.2019.године

На основу члана 44. става 1.) тачке (5) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 33/04, 19/07 и 25/08), члана 26 став 1.) алинеја а) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – пречишћен текст (бр. 04-139/16, 04-1026/16, 04-1810/16, 04-1546/18, 04-2007/18, 04-785/19 и 04-1101/19) и Правилника о мјерама за подстицај запошљавања-пречишћен текст (бр. 04-1409/16, 04-1013/17, 04-1955/17 и 04-1164/18), Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљњем тексту: "Управни одбор"), донио је Одлуку број: 04-1236/19, дана 09.08.2019.године, да Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод) објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину

Циљ овог Јавног позива је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања особа са инвалидитетом и цивилних жртава рата, подршка запошљавању дјеце погинулих бораца и РВИ, омогућавање стицања првог радног искуства, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а.

I - Финансијска средства

Финансијска средства за реализацију обезбјеђује Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у износу од 1.000.000,00 КМ за суфинансирање, како слиједи:

- НК-ССС - 6.000,00 КМ / по запосленом лицу
- ВШС-ВСС - 8.500,00 КМ / по запосленом лицу

Средства за суфинансирање запошљавања пласирају се за сљедеће циљне групе:

1. Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)
2. Лица која стичу прво радно искуство
3. Лица млађе животне доби (до 30 година старости)
4. Лица старије животне доби (50 година и више)
5. Особе са инвалидитетом (инвалидност 50% и више)
6. Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)
7. Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата

Средства су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са НК, КВ, ВКВ или ССС (24 мјесеца x 250,00 КМ (учешће Завода) - нето плата по запосленом износи 500,00 КМ);

Средства су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са ВШС или ВСС (24 мјесеца x 354,16 КМ (учешће Завода) - нето плата по запосленом износи 700,00 КМ).



II – Корисници програма

Корисници по овом програму су пословни субјекти који имају регистровану пословну дјелатност на територији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и редовно измирују обавезе по основу обавезних пореза и доприноса.

За запошљавање лица у степену стручне спреме од НК до ССС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 6.000,00 КМ по запосленом раднику, планирано запошљавање 117 лица

За запошљавање лица у степену стручне спреме од ВШС до ВСС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 8.500,00 КМ по запосленом раднику, планирано запошљавање 35 лица

Послодавцима се, по овом Јавном позиву, по горе наведеним програмима, може одобрити суфинансирање запошљавања максимално (укупно) 3 лица са активне евиденције незапослених, гдје тај број не прелази 50% укупног броја запослених лица на неодређено вријеме тог пословног субјекта на дан објављивања јавног позива, изузев пословних субјеката регистрованих у 2019. години који могу користити подстицајна средства по овом програму за запошљавање највише до 1 лица са активне евиденције незапослених.

Послодавац је обавезан, лице чије се запошљавање суфинансира, задржати у радном односу минимално 24 мјесеца.

III - Лица која могу бити запослена по овом јавном позиву

Општи критеријуми које морају да испуњавају лица чије се запослење суфинансира:

- Да се води на евиденцији лица која активно траже запослење у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, те да иста имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ не краће од три мјесеца прије објављивања јавног позива
- За лица која спадају у циљну групу „Дугорочно незапослена лица“ морају да буду пријављена на евиденцији Завода најмање 12 мјесеци од датума посљедње пријаве на евиденцију до дана објаве јавног позива
- За лица која спадају у циљну групу „Лица која стичу прво радно искуство“ да у стручној спремности у којој се воде у моменту објаве Јавног позива, немају радно искуство
- За лица која спадају у циљну групу „Лица млађе животне доби“ да су млађа од 30 година старости до момента објаве Јавног позива
- За лица која спадају у циљну групу „Лица старије животне доби“ да имају 50 година старости и више, до момента објаве Јавног позива
- За лица која спадају у циљну групу „Особе са инвалидитетом“ да посједују доказ надлежне установе о инвалидности 50% и више
- За лица која спадају у циљну групу „Дјеца погинулих бораца и РВИ“ да посједују доказ надлежне установе о смрти погинулог борца или увјерење о инвалидности 50% и више
- За лица која спадају у циљну групу „Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата“ да посједују доказ надлежне установе о признавању статуса

Незапослена лица са активне евиденције Завода, за која послодавци аплицирају по програму запошљавања лица а спадају у категорију - дјеца погинулих бораца, обавезна су посједовати доказ надлежне установе који послодавац доставља Заводу.

Незапослена лица са активне евиденције Завода за која послодавци аплицирају по програму запошљавања, а спадају у категорију особа са инвалидитетом и дјеца погинулих бораца и РВИ, обавезна су посједовати доказ надлежне установе о инвалидности који послодавац доставља Заводу.



Незапослена лица са активне евиденције Завода, за која послодавци аплицирају по програму запошљавања лица а спадају у категорију – цивилна жртва рата и дјеца цивилних жртава рата, обавезна су посједовати доказ надлежне установе који послодавац доставља Заводу.

У обзир ће се узимати, само, апликације за запошљавање лица која посједују доказ из којег је видљиво да особа има 50 % инвалидности или више.

У случају да је инвалидност лица изражена у степену, а не у проценту инвалидности, особа је обавезна доставити увјерење које је конвертовано од стране надлежне установе, из степена у проценат инвалидности.

Уколико је степен/процент инвалидности био предметом ревизије, доставља се копија посљедњег важећег доказа о инвалидности особе.

Финансирана ће бити и лица која су радни однос засновала у текућој, 2019. години, с тим да су прије заснивања радног односа у 2019. години била пријављена на активној евиденцији незапослених лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прије запошљавања, те да имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ не краће од три мјесеца прије објављивања јавног позива.

Програмом ће се дати приоритет послодавцима који:

- су користили средства за запошљавање приправника по претходним јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), што доказују валидном документацијом ;
- су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), што доказују валидном документацијом;
- активно учествовали на Сајму запошљавања и образовања у мају 2019.године, са отвореним огласима за ново запошљавање/попуњеном анкетом;
- који имају већи број запослених радника у радном односу на неодређено вријеме

IV – Одбацивање захтјева за кориштење средстава

Комисија за обраду и оцјену програма запошљавања за 2019.годину (у даљем тексту: Комисија) неће вршити обраду и оцјену програма послодавца за кориштење средстава за подстицај запошљавања, по овом Јавном позиву, и предложиће одбацивање истог, у сљедећим случајевима :

- који не испуњавају услове из Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Правилника о мјерама за подстицај запошљавања и овог јавног позива;
- код којих надлежни орган управе у текућој години утврди и Заводу достави акт да је код послодавца утврђен рад лица без уговора о раду или га послодавац није пријавио на ПИО/МИО и здравствено осигурање;
- код којих надлежни орган управе у текућој години утврди да лице обавља самосталну дјелатност која није регистрована у складу са законом;
- који не доставе потпуну пријаву;
- код којих, број запослених на неодређено вријеме у мјесецу који претходи мјесецу објављивања јавног позива, је мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2018.године, изузев у случају смрти и пензионисања радника, као и у случају својевољног престанка радног односа али под условом да умјесто тог радника, до момента закључивања јавног позива, прими другог радника у радни однос на неодређено вријеме;
- који су регистровани у складу са Законом о удружењима грађана и фондацијама Брчко дистрикта БиХ и Законом о мјесним заједницама у Брчко дистрикту БиХ. Изузетно од овог става, средства намијењена за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих циљних група, могу се додијелити и удружењима грађана, под условом да удружење има најмање једно лице запослено на неодређено вријеме;
- уколико је апликант јавна установа;



- уколико је апликант јавно предузеће;
- уколико је апликант орган управе или други буџетски корисник;
- уколико је апликант високошколска установа;

V – Обавезе послодавца

Послодавци чији Програми буду подржани дужни су, у остављеном року доставити, сљедећу документацију:

1. копију рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
2. копију решења о регистрацији порезног обвезника у Порезној управи Брчко дистрикта БиХ (ИИБ);
3. копију обавјештења о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу;
4. копију картона депонованог/их потпис/а, особе/а овлаштене/их за располагање средствима на текућем рачуну, оне банке на чији рачун ће бити уплаћивана средства;
5. увјерење о измиреним обавезама са стањем мјесеца који претходи мјесецу објаве јавног позива (август 2019. године), по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, за случај незапослености и здравствено осигурање, оригинал или овјерену копију;
6. потписану и овјерену изјаву, од стране фирме која аплицира, о пријави радника на Фонд пензијско-инвалидског осигурања Републике Српске - ПИО РС, Федерални Завод за пензијско-инвалидско / мировинско-инвалидско осигурање ПИО/МИО, или су радници пријављени код ПИО РС и ПИО/МИО Федерације БиХ;
7. образац МИП (мјесечни извјештај о платама) за децембар 2018. године и за мјесец који претходи мјесецу објаве јавног позива (август 2019.године) којим се доказује да број запослених на неодређено вријеме на дан објављивања јавног позива није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2018.године
8. списак лица које послодавац намјерава запослити или је запослио у текућој 2019. години, са активне евиденије Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (уноси се и у Пријаву за учешће на јавном позиву);
9. овјерену изјаву послодавца да ће лице, чије се запошљавање финансира, задржати у радном односу минимално 24 мјесеца;
10. овјерену изјаву да, по овом програму, не запошљава незапослено лице коме је код истог послодавца престао радни однос у посљедња 24 мјесеца до момента објављивања јавног позива;
11. овјерену изјаву да за лице које жели запослити путем овог јавног позива, није остварио средства подстицаја у Влади БД БиХ или по било ком другом основу;
12. уколико су користили средства за запошљавање приправника по претходним јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), (доставити копије МИП-а за мјесец године у којој је запослен приправник, фотокопију радне књижице приправника који је задржан у радном односу, уговор о обављању приправничког стажа);
13. уколико су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), (доставити копије МИП-а за мјесец године у којој је запослено лице по програму, фотокопију радне књижице лица које је задржано у радном односу, уговор о раду лица које је задржано у радном односу)
14. копију посљедњег важећег доказа о инвалидности особе коју намјерава запослити или је запослио;
15. увјерење надлежног органа ПИО/МИО за лице које жели запослити или је запослио а које стиче прво радно искуство у стручној спреми у коме се воде у моменту објаве Јавног позива, да исто нема радног стажа у наведеном степену стручне спреме, не старије од три мјесеца;



16. увјерење надлежног органа о статусу стеченом по основу Закона о допунским правима породица погинулих бораца и ратних војних инвалида, а које не може бити старије од три мјесеца;
17. увјерење надлежног органа о статусу цивилне жртве рата (за дјецу цивилних жртава рата и доказ о сродству са цивилном жртвом рата);
18. потврду или листинг о радном стажу из ПИО/МИО лица које жели запослити или је запослио старије животне доби 50 или више, година старости, која имају 10 и више година радног стажа (без ратног стажа);
19. друга документација за коју Комисија оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања пријаве.

VI – Бодовање и рангирање

Бодовање и рангирање захтјева послодаваца-апликаната вршиће Комисија која ће у складу са објављеним критеријима извршити рангирање након провјере достављене документације.

Комисија, коју именује Директор Завода, састоји се од пет чланова, од којих су два члана запосленици Завода, по један представник Одјељења за привредни развој, спорт и културу Владе БД БиХ, Синдиката БД БиХ и један члан Удружења послодаваца БД БиХ.

- Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у обзир приликом рангирања.
- Према основним критеријима за вредновање пријава, врши се провјера података за лица - на основу службене евиденције Завода и Одјељења за јавни регистар Брчко дистрикта БиХ и за послодавце - на основу података које је Завод добио од Инспектората Брчко дистрикта БиХ у 2019. години до момента објаве јавног позива, и сачињава се прелиминарна ранг листа.

Оцјена програма запошљавања врши се додјелјивањем бодова, на основу сљедећих критерија:

- Претежна дјелатност послодавца:
- производна дјелатност – 100 бодова (основни број бодова)
- остале дјелатности – 80 бодова (основни број бодова)
- Послодавцима који су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и запошљавана приправника, које је проводио Завод, а по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама) вреднује се са 5 бодова, за свако лице
- Послодавцима се додјелује одређен број бодова зависно од број запослених радника на неодређено вријеме, вредновање се врши по 1 бод, за свако лице
- Послодавцима који запошљавају или су запослили лице из циљне групе „Дугорочно незапослена лица“, иста ће бити бодована за период који се налазе на евиденцији и то од датума посљедње пријаве на евиденцију до дана објаве јавног позива или дана запослења, како слиједи: од 1 до 2 године - 1 бод; од 2 до 4 године 2 бода; од 4 до 7 година 3 бода; од 7 до 10 година - 4 бода; од 10 –13 година - 5 бодова; од 13 – 15 година - 6 бодова, од 15 – 17 година - 7 бодова; од 17 –20 година - 8 бодова; од 20 – 25 година -9 бодова и од 25 и више година - 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)



- Послодавцима који запошљавају или су запослили у 2019.-ој години лице старије животне доби које има 10 или више година радног стажа, признатог од надлежних фондова ПИО/МИО, вредновање се врши са 10 бодова, за свако лице (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)
- Послодавцима који запошљавају или су запослили у 2019.-ој години лице из наведених циљних група, исто ће бити вредновано по степену стручне спреме у том занимању и то: Докторат - 10 бодова; Магистериј/Мастер - 9 бодова; ВСС - 8 бодова; ВШС - 7 бода; ВКВ – 6 бодова, ССС четврти степен - 5 бода; ССС/КВ трећи степен - 4 бод, ПК други степен – 3 бода, НК – 2 бода (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)
- Послодавцима који запошљавају или су запослили особу са инвалидитетом, вреднује се додатним бодовима и то по проценту инвалидности: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, као и за запошљавање дјецe РВИ и то како слиједи, по проценту инвалидности: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, дјецa погинулих бораца– 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)
- Послодавцима који запошљавају или су запослили лице проглашено цивилном жртвом рата или дјете цивилне жртве рата, вреднује се додатних 10 бодовима (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)
- уколико је послодавац током фискалне 2019.-е године отпустио радника који је остварио право на новчану накнаду за вријеме незапослености, у Заводу, од укупног броја бодова, одбија се, за свако лице које је користило/ користи новчану накнаду, 10 бодова
- уколико је послодавац узео активно учешће на Сајму запошљавања и образовања у мају 2019.године, са отвореним огласом/има за ново запошљавање, вреднује се са 10 бодова, као и послодавац који је кроз Програм каријерног усмјеравања и савјетовања учествовао у анкетањању, вреднује се са 5 бодова;
- уколико послодавац запошљава или је запослио у 2019.-ој години незапослено лице које је учествовало у раду Клуба за тражење посла или у процесу индивидуалног савјетовања, свако лице вреднује се са 5 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира)

VII – Прелиминарна листа

Након оцјена програма запошљавања Комисија сачињава прелиминарну ранг листу послодаваца са утврђеним бројем лица која ће бити запослена и износом средстава која ће послодавцима бити исплаћена према броју остварених бодова са напоменом да уколико више рангираних лица има исти број бодова приоритет се даје производним фирмама и на крају лицима с активне евиденције Завода, сагласно дужини чекања узимајући у обзир датум посљедње пријаве у том степену стручне спреме.

Потребну документацију наведену у Пријави и изјави, послодавци су дужни доставити Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, у року од десет дана од дана објављивања ранг листе.



Уколико послодавци са ранг листе не доставе тражену документацију у остављеном року, уколико документација не одговара датом изјави, уколико је непотпуна документација, уколико послодавци одустану од поднесеног захтјева или траженог лица и сл., а којима се одобравају средства подстицаја до износа утврђеног Јавним позивом и Одлуком директора Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, средства ће бити додијељена сљедеће ранжираним послодавцима.

VIII – Уговор и уговорне обавезе послодаваца

Након што директор Завода потврди ранг листу послодаваца, предложено од стране Комисије, са истима се врши потписивање уговора о кориштењу средстава по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину.

- (1) Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца (уговором ће бити прецизиран рок на који гаранција треба бити издата).
- (2) Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:
 - потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира,
 - уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата, пореза и доприноса за сва запослена лица,
 - мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
 - преглед присуства/одсуства на/са послу/а.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по овом Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника.

- (1) Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца на сљедећи начин:
 - провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава,
 - контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.
- (2) У случају раскида уговора о раду са суфинансираним лицем, послодавац је дужан одмах о томе обавијестити Завод и у року од 30 дана закључити уговор о раду са лицем која испуњава услове за замјену на преостали период уговорне обавезе.
- (3) Уколико се утврди да послодавац не испуњава уговорне обавезе покреће се поступак раскида уговора, у складу са Правилником о мјерама подстицаја за запошљавање и Уговором закљученим између Завода и Корисника средстава.

IX – Објава Јавног позива - трајање

Јавни позив ће бити објављен у средствима јавног информисања, на огласној плочи Завода и веб страници Завода www.zzzbrcko.org

Саставни дио Јавног позива је Пријава за учешће на Јавни позив послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину, и изјаве.

Образац Пријаве за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину и изјаве можете преузети у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или на веб страници www.zzzbrcko.org.



Пријаве на јавни позив послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину, доставити путем протокола Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, канцеларија број 9.

Позив остаје отворен од 06.09.2019.године, до 27.09.2019. године.

X – Потребна документација уз Пријаву на Јавни позив

У наведеном термину послодавци су дужни доставити, уредно попуњену Пријаву, Изјаве, Обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности, доказ надлежне установе о инвалидности лица, доказ надлежне установе о статусу дјете погинулог борца или РВИ инвалидности лица, доказ надлежне установе о статусу цивилне жртве рата (сродништва са цивилном жртвом рата), за лица које жели запослити или је запослио старије животне доби 50 или више, година старости, која имају 10 и више година радног стажа (без ратног стажа) доставити потврду или листинг о радном стажу из ПИО/МИО и уговор о раду, пријаву на ПИО/МИО и здравствено осигурање уколико је лице већ пријављено у 2019.години. Послодавци који су користили средства за запошљавање приправника по претходним јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), у обавези су доставити копије МИП-а за мјесец године у којој је запослен приправник, фотокопију радне књижице приправника који је задржан у радном односу, уговор о обављању приправничког стажа, као и послодавци који су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), достављају копије МИП-а за мјесец године у којој је запослено лице по програму, фотокопију радне књижице лица које је задржано у радном односу, уговор о раду лица које је задржано у радном односу, у сврху бодовања по наведеним условима из Јавног позива.

На основу Пријаве и изјава, Комисија за обраду и оцјену програма запошљавања ће сачинити прелиминарну ранг листу коју ће усвојити директора Завода и као таква ће бити објављена на веб страници www.zzzbrcko.org и огласној табли Завода.

XI – Рок жалбе

Жалбе на објављену Ранг листу се могу уложити у писаној форми у року од осам дана од дана објављивања, Управном одбору Завода, са назнаком „Жалба на Ранг листу по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину „ у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, „ Фра Шимуна Филиповића „ 2.


Председник Управног одбора
/Расим Смајловић дипл. правник/